

Приложение 1

к Порядку проведения антикоррупционного
мониторинга и внутреннего анализа
коррупционных рисков в АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»

Результат антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность структурного подразделения АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»: производственно-технический отдел (далее – Отдел).

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: начальником производственно-технического отдела АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» Республики Казахстан, ВКО, 070004, г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького 61, тел. +7 (7232) 701-722 вн. 5303, e-mail: zulfiya.tazhibanova@ukteplo.kz.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 24.01.2020 закончен 24.03.2020 г.

4. Наблюдаемый период: деятельность с 24.01.2020 – 24.03.2020 гг.

II. Информационно-аналитическая часть

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» антикоррупционный мониторинг – это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

Кроме того, в своем Послании народу Казахстана от 02 сентября 2019 года глава государства К. Токаев особо подчеркнул необходимость всесторонней работы по борьбе с коррупцией.

АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» является акционерным обществом со 100 % участием государства в уставном капитале, относится к субъектам квазигосударственного сектора. Предметом деятельности АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» является производство, передача, распределение и снабжение тепловой энергией потребителей города Усть-Каменогорск.

На Предприятии проводится работа по формированию антикоррупционной культуры.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер обучающего, информационного и организационного характера, а также путем проведения разъяснительной работы. Так, например, в каждом кабинете Отдела на видных местах размещены Памятки по противодействию коррупции, с которыми ознакомлены все работники Отдела.

В целях предотвращения коррупционных рисков при проведении процедур государственных закупок в АО «Усть-Каменогорские тепловые сети», последним соблюдается требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок. АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» разработаны внутренние документы, регулирующие закупки.

Урегулирование конфликта интересов в обществе, регламентировано кодексом деловой этики и иными внутренними документами АО «Усть-Каменогорские тепловые сети».

В целях выявления и предупреждения ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов, кодексом деловой этики установлены следующие правила:

1) Работники не должны пользоваться в своих интересах или извлечения личной выгоды возможностями, которые им предоставлены корпоративными ресурсами Предприятия, руководством и их должностным положением и/или информацией, полученной вследствие исполнения должностных обязанностей;

2) Работники не должны принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

3) Прилагать все усилия к тому, чтобы возникшие конфликты разрешались в рамках действующего законодательства, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт;

4) Работники не должны принимать какие-либо подарки или использовать выгоды, связанные с их деятельностью в Предприятии, от любых третьих лиц, а также получать какие-либо доходы и выгоды в качестве поощрения за выполнение функциональных обязанностей, за исключением доходов, получаемых непосредственно от Предприятия.

Кодекс деловой этики АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» является доступным документом для каждого работника и обязательным для ознакомления вновь принятыми работниками Предприятия.

В АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» разработаны и внедрены должностные инструкции на все должности, предусмотренные штатным расписанием Предприятия. Так, по результатам мониторинга должностных инструкций работников Отдела установлено, что инструкциями четко установлены и определены должностные обязанности и права работников, должностные инструкции исключают риски осуществления коррупционных действий работниками Отдела.

Антикоррупционный мониторинг проведен во исполнение приказа по предприятию АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» от 20 января 2020 года №03-01-30/00042 «О проведении антикоррупционного мониторинга в АО «Усть-Каменогорские тепловые сети».

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних (локальных) документов, затрагивающих деятельность Отдела на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

По результатам проведенного мониторинга по внутренним (локальным) документам дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений - не выявлены.

В Отделе, лица, признанные виновными в совершении коррупционных правонарушений - отсутствуют. Изучены публикации в средствах массовой информации, обращения физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Отдела. По результатам мониторинга публикации в отношении работников Отдела в средствах массовой информации не выявлены. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Отдела - не поступали.

Социальные опросы не проводились, публикаций не имеется.

III. Заключительная часть

Выводы: Руководствуясь результатами проведенного антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования антикоррупционной культуры в службе, рекомендую:

1) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» по вопросам антикоррупционного законодательства;

2) выработать рекомендации о проведении анализа коррупционных рисков в деятельности АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» в рамках противодействия коррупции;

3) разместить результаты антикоррупционного мониторинга на официальном интернет-ресурсе АО «Усть-Каменогорские тепловые сети».

**Начальник
производственно-технического отдела**



Тажибанова З.О.

«Өскемен жылу жүйелері» АҚ-да
сыбайлас жемқорлыққа қарсы сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін мониторингілеу және ішкі талдауын жүргізу Тәртібінің
1-қосымшасы

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижесі

I. Кіріспе бөлім

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің мәні: "Өскемен жылу жүйелері" АҚ-ның құрылымдық бөлімшесінің қызметі: өндірістік-техникалық бөлім (бұдан әрі - Бөлім).

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді: Қазақстан Республикасының "Өскемен жылу жүйелері" АҚ-ның өндірістік-техникалық бөлімінің бастығымен, ШҚО, 070004, Өскемен қаласы, М. Горький көшесі, 61, тел. +7 (7232) 701-722 іш. 5303, e-mail: zulfiya.tazhibanova@ukteplo.kz.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу кезеңі: 24.01.2020 ж. басталып 24.03.2020 ж. аяқталды.

4. Бақыланатын кезең: 24.01.2020 ж. - 24.03.2020 ж қызметі.

II. Ақпараттық-талдау бөлімі

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Заңының 7-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг - бұл сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың тиімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану тәжірибесінің жағдайына, сондай-ақ қоғамның сыбайлас жемқорлық деңгейін қабылдауы мен бағалауға қатысты ақпаратты жинау, өңдеу, қорыту, талдау және бағалау бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің қызметі болып табылады.

Сонымен қатар, Мемлекет басшысы 2019 жылғы 02 қыркүйектегі Қазақстан халқына Жолдауында сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бойынша жан-жақты жұмыс істеу қажеттігін ерекше атап өтті.

«Өскемен жылу жүйелері» АҚ жарғылық капиталына мемлекет 100% қатысатын акционерлік қоғам болып табылады, квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жатады. «Өскемен жылу жүйелері» АҚ қызметінің мәні Өскемен қаласының тұтынушыларына жылу энергиясын өндіру, беру, бөлу және жабдықтау болып табылады.

Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру оқыту, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы, сондай-ақ түсіндіру жұмыстарын жүргізу жолымен жүзеге асырылады. Мысалы, бөлімнің әрбір кабинетінде көрнекті жерлерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жаднамалар орналастырылған, олармен Бөлімнің барлық қызметкерлері таныстырылды.

«Өскемен жылу жүйелері» АҚ-да мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында соңғысы Қазақстан Республикасының "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңының,

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру ережелерінің талаптарын сақтайды. «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-да сатып алуды реттейтін ішкі құжаттар әзірленді.

Қоғамдағы мүдделер қақтығысын реттеу жолдары іскерлік этика кодексімен және «Өскемен жылу жүйелері» АҚ -ның өзге де ішкі құжаттарымен регламенттелген.

Мүдделер қақтығысын тудыруы мүмкін жағдайларды анықтау және алдын алу мақсатында іскерлік этика кодексінде мынадай ережелер белгіленген:

1) қызметкерлер өздеріне Кәсіпорынның корпоративтік ресурстары, басшылық пен олардың лауазымдық ережелері және/немесе лауазымдық міндеттерін орындау салдарынан алынған ақпарат берілген мүмкіндіктерді өз мүддесінде немесе жеке пайдасы үшін пайдаланбауы тиіс;

2) қызметкерлер мүдделер қақтығысына ықтимал әкелуі мүмкін қандай да бір қызметке қатыспауы тиіс;

3) туындаған жанжалдар қолданыстағы заңнама шеңберінде, жанжалға тартылған тараптардың заңды мүдделерін ескере отырып, шешілуіне барлық күш-жігерін жұмсауға тиіс;

4) қызметкерлер қандай да бір сыйлықтар қабылдамауы немесе кәсіпорында, кез келген үшінші тұлғалардан олардың қызметіне байланысты пайданы пайдаланбауы, сондай-ақ тікелей кәсіпорыннан алынатын табыстарды қоспағанда, функционалдық міндеттерін орындағаны үшін көтермелеу ретінде қандай да бір кірістер мен сыйлықтар алмауы тиіс.

«Өскемен жылу жүйелері» АҚ-ның іскерлік этика кодексі әрбір қызметкер үшін қолжетімді құжат және кәсіпорынның жаңадан қабылданған қызметкерлерімен танысу үшін міндетті болып табылады.

«Өскемен жылу жүйелері» АҚ-да кәсіпорынның штаттық кестесінде көзделген барлық лауазымдарға лауазымдық нұсқаулықтар әзірленіп, енгізілді. Сонымен, бөлім қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына мониторинг жүргізу нәтижелері бойынша нұсқаулықтар нақты белгіленген және қызметкерлердің лауазымдық міндеттері мен құқықтары белгіленген, лауазымдық нұсқаулықтар бөлім қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттерін жүзеге асыру тәуекелдерін болдырмайды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-ның 2020 жылғы 20 қаңтардағы №03-01-30/00042 «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу туралы"бұйрығын орындау үшін жүргізілді.

Бақылаудағы кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау үшін Бөлімнің қызметіне қатысты ішкі (жергілікті) құжаттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді.

Ішкі (жергілікті) құжаттар бойынша жүргізілген мониторинг нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

Бөлімде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін кінәлі деп танылған тұлғалар-жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар, бөлім қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері зерделенді. Бөлім қызметкерлеріне қатысты бұқаралық ақпарат құралдарында жариялау мониторингі нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Бөлім қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Әлеуметтік сауалнамалар өткізілген жоқ, жарияланымдар болған жоқ.

II. Қорытынды бөлім

Қорытындылар: жүргізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижелерін басшылыққа ала отырып, сондай-ақ қызметте сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында ұсынамын:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелері бойынша «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-ның қызметкерлері арасында тұрақты негізде түсіндіру жұмыстарын жүргізуді;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-ның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу туралы ұсынымдар әзірлеуді;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерін «Өскемен жылу жүйелері» АҚ-ның ресми интернет-ресурсында орналастыруды.

Өндірістік-техникалық бөлімнің бастығы



З.О.Тажибанова